

УТВЕРЖДЕНО

постановление IX Съезда Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки
20.12.2016 № 8

ПОЛОЖЕНИЕ

о территориальной (областной, объединенной отраслевой, городской, районной) организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Устав ФПБ, ФПБ соответственно), Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз соответственно) и определяет содержание деятельности областной, объединенной отраслевой, районной, городской организаций Профсоюза (далее – территориальные организации).

2. Руководящими выборными органами территориальных организаций являются соответствующие областной, объединенный, районный, городской комитеты Профсоюза (далее – территориальные комитеты), которые осуществляют руководство территориальными организациями в период между конференциями.

3. Территориальные комитеты избираются на конференциях соответствующих территориальных организаций сроком на 5 лет.

4. Формирование территориальных комитетов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на конференции или прямым делегированием по установленной соответствующим территориальным комитетом норме представительства для каждой профсоюзной организации с правом отзыва и замены делегирующей организацией. Делегированные представители в состав вышестоящего комитета Профсоюза утверждаются на конференции после проверки их полномочий мандатными комиссиями.

При необходимости члены Профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав территориальных комитетов на их заседаниях.

5. Члены территориальных комитетов осуществляют свои полномочия на общественных началах в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом ФПБ, решениями съезда, конференции, пленумов в рамках законодательства Республики Беларусь.

6. Члены территориальных комитетов освобождаются от основной деятельности для участия в проведении уставных мероприятий на условиях отраслевого и местных соглашений, коллективных договоров.

Командировочные расходы, связанные с исполнением членами территориальных комитетов своих обязанностей, производятся за счет средств профсоюзного бюджета соответствующей территориальной организации.

7. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя и привлечение к дисциплинарной ответственности члена территориального комитета допускается помимо соблюдения общего порядка с письменного согласия президиума соответствующего территориального комитета на основании отраслевого и местных соглашений, коллективных договоров.

8. За активное участие в работе комиссий территориального комитета, результативную работу по защите трудовых и социально-экономических прав работников члены территориального комитета представляются к наградам профсоюзных органов, Министерства образования Республики Беларусь и других.

9. В своей деятельности территориальный комитет подотчетен избравшей его конференции, а также вышестоящим выборным органам.

10. Территориальные комитеты осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний.

11. Для организации работы в период между пленумами из состава соответствующего комитета избирается президиум.

12. Вопросы создания и государственной регистрации территориальной организации Профсоюза регулируются нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Уставом Профсоюза.

13. Территориальные организации являются юридическими лицами, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные руководящие органы, действующие в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

Территориальные организации, являющиеся юридическими лицами, имеют наименование, юридический адрес, печать, штамп установленного образца, счета в банках, смету (самостоятельный баланс), единую символику Профсоюза, зарегистрированную в установленном законодательстве порядке, вправе приобретать имущественные, личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом, ответчиком в

суде.

14. На основании настоящего Положения территориальные комитеты разрабатывают и утверждают регламент работы комитета, формируют его комиссии и определяют должностные обязанности работников аппарата.

15. Право толкования настоящего Положения, внесения в него изменений и дополнений принадлежит Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

II. Цель, задачи, методы и принципы деятельности территориальной организации

16. Главная цель территориальной организации – защита трудовых и социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

16.1. Для достижения этой цели территориальная организация решает следующие задачи:

16.2. Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза.

16.3. Обеспечивает защиту прав каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда.

16.4. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза.

16.5. Участвует в разработке проектов актов законодательства и отраслевых нормативных документов, регулирующих трудовые и социальные отношения.

16.6. Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки.

16.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, экономические и социальные права и законные интересы членов Профсоюза, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации.

16.8. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

17. Для реализации уставных целей и задач территориальная организация использует следующие методы:

17.1. Проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные

договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения.

17.2. Принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования и науки.

17.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза: собрания, митинги, пикетирование, вплоть до организации забастовок.

17.4. По поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

17.5. Оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультационную и, по необходимости, материальную помощь членам Профсоюза, создает фонды солидарности и иные фонды.

17.6. Проводит социологические опросы, изучает и анализирует процессы, воздействующие на уровень жизни и условия труда работников образования и науки.

17.7. Принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления и организаций образования и науки в установленном порядке.

17.8. Осуществляет для достижения уставных целей хозяйственную деятельность, создает фонды солидарности и иные фонды, занимается иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь.

17.9. Организует повышение квалификации, обучение профсоюзных кадров и актива.

17.10. Использует средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке.

17.11. Взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза или на договорной основе.

17.12. Участвует в национальном и международном профсоюзном движении, соблюдает Устав ФПБ, международных объединений профсоюзов, членской организацией которых является Профсоюз, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе принципов партнерства и общности интересов.

17.13. Поддерживает партнерские отношения с общественными объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь и реально содействующими защите, укреплению и расширению социальных гарантий работников организаций образования и науки.

17.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

17. Территориальная организация осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

18.1. Равных прав всех членов Профсоюза.

18.2. Коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организаций и органов Профсоюза.

18.3. Выборности органов Профсоюза всех уровней, гласности и отчетности в их работе.

18.4. Уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений.

18.5. Организационного единства, соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих органов Профсоюза.

18.6. Личной ответственности избранных в органы Профсоюза за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

III. Основное содержание деятельности выборных территориальных комитетов

19. Деятельность территориальных комитетов направлена на выполнение Программы основных направлений деятельности Профсоюза, решений съезда, конференций территориальных профсоюзных организаций и регламентируется Уставом Профсоюза.

20. Территориальный комитет строит свою работу на основе ежемесячных, квартальных или полугодовых (годовых) планов.

План работы утверждается на заседании его президиума.

21. Председатель территориального комитета утверждает номенклатуру дел территориального комитета.

22. Ведение делопроизводства и организация работы с обращениями граждан осуществляется в территориальном комитете в соответствии с законодательством Республики Беларусь, локальными нормативными правовыми актами Профсоюза, ФПБ.

23. Территориальный комитет:

23.1. Обеспечивает защиту прав и законных интересов членов Профсоюза в данном регионе.

23.2. Объединяет усилия и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза.

23.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях образования и науки.

23.4. Оказывает бесплатную методическую, консультативную, юридическую, а также при необходимости материальную помощь членам Профсоюза.

23.5. Организует в соответствии с законодательством Республики Беларусь акции в защиту трудовых и социально-экономических прав работников.

23.6. Иницирует переговоры с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями, заключает с ними соглашения.

23.7. Формирует предложения, требования к соответствующим органам государственного управления об улучшении условий труда, социально-экономического уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в соответствующих первичных профсоюзных организациях.

23.8. Представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические интересы членов Профсоюза в соответствующих местных исполнительных и распорядительных органах власти.

23.9. Организует выполнение решений съезда, конференций, Устава Профсоюза.

23.10. Вносит предложения в Центральный комитет по совершенствованию структуры территориальных организаций, определяет структуру первичных профсоюзных организаций.

23.11. Представляет вышестоящему профсоюзному органу всю необходимую информацию о деятельности территориальной организации.

23.12. Организует повышение квалификации, обучение профсоюзных кадров и актива, распространяет опыт организации профсоюзной работы.

23.13. Обеспечивает исполнение профсоюзного бюджета, внутрипрофсоюзной дисциплины, своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов.

23.14. Создает фонды солидарности и иные фонды для членов Профсоюза.

23.15. Выполняет другие функции, делегируемые ему конференцией и вышестоящими органами Профсоюза.

24. Пленарные заседания территориальных комитетов проводятся по

мере необходимости, но не реже одного раза в год. Пленум считается правомочным, если в нем принимает участие более половины избранных членов территориального комитета. Заседания оформляются протоколами.

Решение пленума считается принятым, если за него проголосовало более половины членов, участвующих в работе пленума.

25. Пленум территориального комитета:

25.1. Анализирует работу территориальных профсоюзных организаций и принимает решения, направленные на защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, укрепление организационного и финансового единства Профсоюза в соответствии с основными направлениями деятельности территориального комитета.

25.2. Может избирать из состава комитета председателя, заместителя председателя, членов президиума соответствующего комитета Профсоюза взамен выбывших в период между конференциями.

25.3. Может формировать состав постоянных комиссий соответствующего комитета Профсоюза.

25.4. Может делегировать президиуму право утверждать смету доходов и расходов денежных средств соответствующей организации Профсоюза, заслушивает отчет президиума об ее исполнении.

25.5. Созывает, определяет дату проведения конференции, норму представительства на ней, формирует повестку дня конференции.

25.6. Заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы.

25.7. Устанавливает обязательные для соблюдения всеми нижестоящими организациями Профсоюза размер и порядок уплаты членских взносов.

25.8. Осуществляет по мере необходимости, довыборы выбывших членов комитетов Профсоюза всех уровней, соответствующих ревизионных комиссий в установленном порядке.

26. Для организации работы в период между пленумами из состава территориального комитета избирается президиум, заседание которого проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

27. Президиум территориального комитета – исполнительно-распорядительный орган Профсоюза:

26.1. Направляет и координирует деятельность территориальной организации, организует выполнение решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза, конференций, пленумов комитета Профсоюза.

27.2. Созывает пленумы территориального комитета, определяет повестку дня и дату проведения, о чем сообщается членам этого выборного органа в сроки, необходимые для своевременного оповещения членов соответствующего комитета Профсоюза.

27.3. Осуществляет контроль за деятельностью нижестоящих первичных профсоюзных организаций и их выборных органов по выполнению решений съезда, конференции, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины.

Система контроля за выполнением постановлений, решений, поручений пленума территориального комитета, его президиума включает:

27.3.1. постановку на контроль постановлений, решений, поручений и их учет;

27.3.2. своевременное доведение постановлений, решений, поручений до исполнителя;

27.3.3. контроль за сроками исполнения;

27.3.4. проверку хода выполнения;

27.3.5. информирование о выполнении;

27.3.6. снятие постановлений, решений и поручений с контроля;

27.3.7. учет, обобщение и анализ результатов выполнения;

27.3.8. оценку состояния исполнительской дисциплины.

27.4. Утверждает, вносит изменения в штатное расписание аппарата по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза в пределах сметы расходов на эти цели, утвержденной Президиумом территориального комитета.

27.5. Утверждает смету доходов и расходов, отчет об ее исполнении. В соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность территориальной организации в пределах полномочий, предоставленных ему соответствующим органом Профсоюза.

27.6. Регулярно информирует соответствующий комитет Профсоюза о своей деятельности, исполняет другие функции, делегированные ему пленумом.

28. Текущее руководство деятельностью территориального комитета и его президиума осуществляют председатель и заместитель председателя территориальной организации.

29. Председатель территориального комитета обладает всеми полномочиями руководителя юридического лица, в том числе:

29.1. Руководит работой и является председателем по должности соответствующего комитета Профсоюза, его президиума.

29.2. Представляет соответствующую профсоюзную организацию в переговорах с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями.

29.3. Подписывает постановления пленумов территориального комитета и его президиума, по поручению территориального комитета – местные соглашения, коллективный договор, иные договоры, соглашения.

29.3. Распоряжается финансовыми средствами территориального

комитета в соответствии с утвержденной сметой и постановлениями президиума территориального комитета.

29.4. Выполняет другие функции, делегируемые ему территориальным комитетом и его президиумом.

30. Для обеспечения постоянной работы территориального комитета и его президиума формирует и осуществляет руководство аппаратом работников, заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с ними в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде, утверждает должностные обязанности.

31. Трудовые договоры (контракты) с председателями областных (Минской городской), объединенных отраслевых организаций Профсоюза заключает Председатель Центрального комитета Профсоюза по поручению соответствующих конференций (пленумов).

32. Президиум Центрального комитета Профсоюза, его председатель имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушения трудовой дисциплины и Уставов ФПБ и Профсоюза, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка руководителем, его заместителем или штатного работника любой организационной структуры Профсоюза всех уровней (независимо от порядка приема на работу). Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности производится руководителем соответствующей вышестоящей организационной структуры Профсоюза, председателем Центрального комитета Профсоюза.

33. Председатель областной (Минской городской), объединенной отраслевой организации Профсоюза по поручению соответствующих конференций (пленумов) заключает трудовые договоры (контракты) с председателями районных, городских организаций Профсоюза, первичных, первичных с правами районных организаций Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании в соответствующей организационной структуре Профсоюза.

IV. Комиссии территориальных комитетов Профсоюза, содержание и организация их работы

34. Для повышения эффективности деятельности территориального комитета, развития и углубления демократических принципов руководства из его состава могут формироваться постоянные и временные комиссии территориального комитета (далее – комиссии, постоянные, временные комиссии соответственно). Соответствующий комитет Профсоюза

определяет их полномочия, не выходящие за рамки Устава Профсоюза.

35. Постоянные комиссии формируются из членов территориального комитета по основным направлениям деятельности Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза в целях привлечения членов комитета Профсоюза к активной практической работе на постоянной основе, для реализации решений съезда, конференции, пленумов.

Составы постоянных комиссий утверждаются на срок полномочий выборных органов на пленуме территориального комитета.

36. Временные комиссии формируются по мере необходимости в целях изучения отдельных вопросов, решения оперативных задач, вытекающих из постановлений пленумов, заседаний президиума территориального комитета.

Составы временных комиссий утверждаются территориальным комитетом и (или) его президиумом на срок, необходимый для решения вопроса.

37. Комиссии формируются в составе председателя, заместителя и членов комиссии.

Отдельные изменения в составе комиссий могут производиться по решению президиума территориального комитета. Председатели комиссий, как правило, являются членами президиума территориального комитета.

38. Деятельность комиссий координирует президиум территориального комитета. Комиссии отчитываются о своей работе на пленумах территориального комитета, заседаниях его президиума.

39. Вопросы, обсуждаемые территориальным комитетом Профсоюза, предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

40. Исходя из конкретных задач, стоящих перед территориальным комитетом могут создаваться следующие комиссии:

- по заработной плате и занятости;
- по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и об охране;
- по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;
- по организационной работе;
- по работе среди молодежи;
- по работе с ветеранами и другие.

41. Комиссии:

41.1. Осуществляют общественный контроль за реализацией мер по улучшению социально-экономического положения работников образования и науки, учащейся и студенческой молодежи, их правового статуса, добиваются выполнения законодательства об образовании и науке.

41.2. Организуют и направляют деятельность комитетов Профсоюза по контролю за соблюдением законодательства о труде и об охране труда в организациях образования и науки.

41.3. Участвуют в изучении вопросов, выносимых для обсуждения на пленумы, президиумы, в подготовке соответствующих постановлений, решений.

41.4. Организуют работу и осуществляют контроль за выполнением решений территориального комитета.

41.5. Вносят предложения для включения в местное соглашение, контролируют ход его выполнения.

41.6. Участвуют в разработке предложений местным исполнительным и распорядительным органом власти по улучшению социально-экономического и правового положения работников образования и науки региона, экспертной оценке проектов документов органов управления образования и науки, затрагивающих социально-экономические интересы работников образования и науки.

41.7. Вносят предложения в план работы территориального комитета.

41.8. Выполняют другие функции с учетом специфики деятельности комиссии.

42. Комиссии организуют свою работу в соответствии с планами работы территориального комитета.

43. Заседания комиссий проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии. Вопросы, относящиеся к ведению нескольких комиссий, готовятся и рассматриваются совместно.

44. Решение комиссий считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствовавших на заседании. Решения комиссий носят рекомендательный характер. Рекомендации доводятся до сведения президиума территориального комитета и подлежат обязательному рассмотрению.

45. Работу членов комиссий организуют председатели комиссий, в их отсутствие – заместители председателя. При необходимости к участию в работе комиссии могут привлекаться члены Профсоюза, компетентные специалисты по различным вопросам.

46. Штатные работники аппарата территориального комитета содействуют эффективной работе комиссий в соответствии со своими должностными обязанностями, обеспечивают организационное, техническое и иное обслуживание деятельности комиссий.

V. Контроль за исполнением принятых решений

47. Контроль за исполнением постановлений конференций, территориального комитета Профсоюза, его президиума, планов работы и других документов осуществляется председателем, заместителем председателя или работником, уполномоченным территориальным комитетом Профсоюза.

48. Документ считается исполненным, если указанные в нем вопросы решены. После завершения исполнения документ снимается с контроля председателем территориального комитета Профсоюза.

VI. Ликвидация территориальной организации

49. Решение о ликвидации территориальной организации принадлежит Центральному комитету и его Президиуму.