

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ	4
ВВЕДЕНИЕ	6
ГЛАВА 1. РЫНОК ТРУДА КАК СФЕРА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ НАЙМА И ТРУДОУСТРОЙСТВА	9
1.1. КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ КАК МЕХАНИЗМА РЕГУЛЯЦИИ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ	9
1.2. СТРУКТУРА РЫНКА ТРУДА В КОНТЕКСТЕ ФОРМАЛЬНЫХ И НЕФОРМАЛЬНЫХ МЕХАНИЗМОВ НАЙМА И ТРУДОУСТ- РОЙСТВА	25
ГЛАВА 2 НАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ: АНАЛИЗ МЕХАНИЗМОВ ТРУ- ДОУСТРОЙСТВА	36
ГЛАВА 3. РАБОТОДАТЕЛИ: АНАЛИЗ МЕХАНИЗМОВ НАЙМА РАБОТНИКОВ	63
ГЛАВА 4. СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИ- ЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ И РАБОТО- ДАТЕЛЕЙ	81
4.1. СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОВЕ- ДЕНИЯ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ	81
4.2. ВЫЯВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ТИПОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ	89
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	101
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	107
ПРИЛОЖЕНИЕ 1	119
ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРКИ	119
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	122
ИНСТИТУТ СОЦИОЛОГИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ АНКЕТА – ОПРОС НАЕМНЫХ РАБОТНИ- КОВ	122
ПРИЛОЖЕНИЕ 3	129
ИНСТИТУТ СОЦИОЛОГИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ АНКЕТА – ОПРОС КАДРОВЫХ СЛУЖБ	129

УДК 316.334.2 (476)
ББК 65.9
С69

Рекомендовано к изданию
Ученым Советом Института социологии НАН Беларуси

Рецензенты:

Д.Г. Ротман,
доктор социологических наук, профессор, директор Центра
социологических и политических исследований
Белорусского государственного университета
С.П. Романова,

кандидат социологических наук, заместитель декана факультета
социально-педагогических технологий Белорусского государственного
педагогического университета имени Максима Танка

С69 Социальные сети в системе трудовых отношений /
Г.Н. Соколова, Н.Н. Сечко, Е.В. Таранова, О.В. Кобяк; под науч. ред.
Г.Н. Соколовой; Институт социологии НАН Беларуси. – Минск: Право
и экономика, 2008. – 135 с. – ISBN 978-985-442-566-5.

Научная монография коллектива авторов посвящена выявлению роли социальных сетей в системе трудовых отношений. Вниманию читателей предлагается методология, в русле разработанной К. Поланьи теории хозяйствования как институционально оформленного процесса, и методика выявления роли социальных сетей в формировании моделей экономического поведения работодателей и наемных работников на белорусском рынке труда. Разработаны предложения по оптимизации роли социальных сетей в плане дополнения существующих формальных механизмов найма через информационное посредничество, направленное на поддержание рыночного взаимодействия работников и работодателей. Книга адресуетя научным работникам, преподавателям и студентам экономических, социологических и управленческих специальностей, руководителям предприятий и организаций.

УДК 316.334.2 (476)
ББК 65.9

© Г.Н. Соколова, Н.Н. Сечко, Е.В. Таранова,
О.В. Кобяк, 2008
© Оформление. ИООО «Право и экономика», 2008

ISBN 978-985-442-566-5