

УДК 316.346.32-0.53.6:[325.1+331.556.4](574)

А. К. ДЖУСИБАЛИЕВА,

докторант,

Институт социологии НАН Беларуси, г. Минск,

e-mail: d_aruzhan2011@mail.ru

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ КАЗАХСТАНА

В статье исследуются актуальные вопросы и проблемы, касающиеся регулирования внешней образовательной и трудовой миграции молодежи Казахстана. Рассмотрена роль государства в реализации миграционной политики, молодежной политики, а также в регулировании миграционных процессов среди молодежи. Показаны тенденции миграционных процессов среди молодежи на международном уровне. Представлены рекомендации по решению проблемы миграционного оттока молодежи Казахстана за рубеж.

Ключевые слова: миграция, молодежь, внешняя миграция молодежи, образовательная миграция, трудовая миграция, регулирование молодежной миграции, факторы миграции.

A. K. JUSSIBALIYEVA,

Doctoral Student,

Institute of Sociology of the National Academy of Sciences of Belarus, Minsk,

e-mail: d_aruzhan2011@mail.ru

CURRENT ISSUES OF FOREIGN TRADE REGULATION EDUCATIONAL AND LABOR MIGRATION OF YOUTH IN KAZAKHSTAN

The article examines current issues and problems related to the regulation of external educational and labor migration of young people in Kazakhstan. The role of the state in the implementation of migration policy, youth policy and regulation of migration processes among young people is considered. The trends of migration processes among young people at the international level are shown. Recommendations on solving the problem of migration outflow of young people from Kazakhstan abroad are presented.

Keywords: migration, youth, external migration of youth, educational migration, labor migration, regulation of youth migration, migration factors.

Введение. В последние годы наблюдается негативная тенденция отрицательного сальдо внешней миграции молодежи Казахстана, которая мультипликативно и негативно влияет на социально-экономическое и демографическое развитие страны, национальный и локальные рынки трудовых ресурсов, снижает качество трудового потенциала. Внешняя молодежная миграция,

отток человеческого капитала за рубеж повышает риски для национального рынка труда как в долгосрочном, так и среднесрочном периодах.

Результаты проведенного нами социологического исследования показали, что привлекательность Республики Казахстан как страны для получения образования, жизни и трудоустройства с точки зрения молодежи неоднозначна. В области регулирования миграционных процессов в Казахстане вопросы регулирования внешней миграции молодого поколения, ежегодно растущей образовательной и трудовой миграции молодых людей за рубеж, а также невозвратной миграции являются одними из острых и актуальных проблем.

Ключевые аспекты регулирования внешней миграции молодежи. Сегодня молодые казахстанцы выезжают практически во все регионы и страны мира. У миграции молодежи есть как позитивные, так и негативные аспекты. К позитивным можно отнести повышение уровня квалификации и знаний молодых людей, изучение новых возможностей для самореализации. К негативным – переход образовательной и трудовой миграции молодежи в постоянную или невозвратную миграцию.

В настоящее время поток молодых мигрантов из Казахстана с целью получения образования или трудоустройства за рубежом только возрастает. Основные характеристики этих миграционных процессов определяются глобализацией и широким доступом к информации, которые дают молодым людям больше сведений и данных о возможностях эмиграции за рубеж.

«Растущее число казахстанской молодежи, стремящейся за границу ради образования или карьеры, является естественным следствием глобализации и несет позитивный потенциал для развития страны», – считает президент Касым-Жомарт Токаев. В интервью газете «Ана тілі» президент подчеркнул, что Казахстан поддерживает образовательную и профессиональную мобильность молодежи. Государственные (в частности, международная стипендия «Болашак») и обменные программы помогают гражданам получать качественное образование и расширять горизонты знаний. «В ведущих мировых университетах наша молодежь может получить добротные знания и опыт, расширить свой кругозор», – сказал Касым-Жомарт Токаев. Президент также подчеркнул, что казахстанцы, находясь за рубежом, могут служить послами своей страны, популяризируя казахскую культуру и укрепляя ее международный имидж, однако выезд молодежи за границу не должен быть «билетом в один конец», а возвращение квалифицированных специалистов в Казахстан важно для развития экономики и общества [1].

Вследствие зарубежной миграции казахстанской молодежи, в основном образованной, талантливой, трудолюбивой, целеустремленной, амбициозной, страна в будущем может испытать дефицит молодых высококвалифицированных кадров в разных сферах деятельности, ученых, интеллигентных и активных граждан.

Таким образом, внешняя молодежная миграция представляет собой отдельное и очень актуальное направление исследований, так как основной

причиной выезда молодых людей является получение образования или трудоустройство за пределами Казахстана. Однако образование, предлагаемое иностранными университетами в виде интересных образовательных программ, доступного или бесплатного высшего образования с предоставлением привлекательных условий для учебы, адаптации и проживания иностранных студентов – все это остается доминирующим фактором образовательной миграции казахстанской молодежи [2].

Государственная политика в области миграции населения в соответствии с Концепцией миграционной политики Республики Казахстан на 2017–2021 годы была основана на следующих основных принципах: признание и гарантирование прав и свобод мигрантов в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законами и международными договорами; защита национальных интересов и обеспечение национальной безопасности; сочетание интересов личности, общества и государства; прозрачность регулирования миграционных процессов на основе обновления и многократности используемой информации; дифференцированный подход государства к регулированию различных видов иммиграции [3].

Роль государства состоит в регулировании и умении стимулировать возвратную миграцию (в особенности молодежи), заинтересовывать и мотивировать остаться в стране квалифицированных, активных, образованных и предприимчивых молодых граждан, а также в предвидении и предотвращении усиления напряженности на рынках труда и в обществе с помощью принятия и реализации своевременных интеграционных, социально-экономических, стимулирующих и прочих мер регулирования миграции.

Динамика и тенденции миграции молодых людей, а также причины, драйверы и факторы, влияющие на ее миграционные установки, зависят во многом от того, насколько молодежная политика государства результативна и взаимосвязана с регулированием миграционных процессов среди молодежи. Важно отметить, что вопросы, касающиеся влияния доминирующих причин, мотивов и факторов на процессы миграции молодежи Казахстана за рубеж, ежегодный рост ее внешней образовательной и трудовой миграции, тенденции перехода образовательной миграции в трудовую, а также проблемы невозвратной миграции, усиление мер миграционной и молодежной политики по минимизации оттока молодежи не исследованы на достаточном уровне и требуют дальнейшей проработки, анализа и изучения [4].

Миграционная и молодежная политика должны реализовываться в зависимости и взаимосвязи с динамикой молодежной миграции, ее объемами, а также с мотивами, драйверами и факторами, влияющими на молодых людей при принятии миграционных решений. Необходимы регулярный мониторинг результативности молодежной и миграционной политики страны, а также анализ взаимосвязи молодежной политики с инструментами государственного регулирования миграционных процессов и институтами, их осуществляющими [5].

Миграция молодежи как предмет изучения обладает особенностями, а именно: запускающими миграционное поведение механизмами с меньшей индивидуальностью при принятии миграционных решений, которые в основном принимаются с учетом мнения членов семьи. На наш взгляд, миграция молодежи может быть объяснена общепринятыми и устоявшимися теориями миграции, такими как концепция «притяжение-выталкивание» (Pull / Push Factors), неоклассические теории миграции макро- и микроуровня, равновесная модель миграции, новая экономика миграции (New Economics of Labour Migration – NELM), теория мировой системы (Migration System Theory), теория сегментированного рынка труда (Dual Labour Market Theory), сетевая теория миграции, теория совокупной причинной обусловленности (Cumulative Causation Theory).

В рекомендациях по статистике международной миграции ООН «краткосрочный мигрант» определяется как лицо, которое прибывает в страну, не являющуюся страной его / ее обычного проживания, на срок по крайней мере три месяца, но не менее одного года (12 месяцев), за исключением случаев прибытия в эту страну в целях отдыха, проведения отпуска, посещения друзей или родственников, по делам, для лечения или религиозного паломничества. Для целей статистики международной миграции страной обычного проживания краткосрочных мигрантов считается страна назначения в течение того времени, которое они в ней проводят [6, с. 14].

Таким образом, цель пространственного перемещения также должна учитываться при дифференциации миграции от других форм мобильности. Краткосрочная миграция характерна для обучающейся за рубежом молодежи (collegebound), представители которой пересекают границы стран с целью получения образования. Отметим, что внешняя миграция молодежи может происходить при получении образования на различных уровнях – обучения в колледжах, университетах (на бакалавриате, в магистратуре или докторантуре). В данном случае речь идет об образовательной внешней миграции молодежи.

Долгосрочная миграция характерна для молодых людей, работающих более года или длительное время за рубежом, когда они уезжают за границу с целью трудоустройства (в поисках лучших условий труда, более высокой оплаты и пр.). В этом случае мы имеем дело с трудовой миграцией молодежи за рубеж. «Долгосрочный мигрант» определяется как лицо, которое прибывает в страну, не являющуюся страной его / ее обычного проживания, на срок не менее одного года (12 месяцев), в результате чего страна назначения фактически становится новой страной его / ее обычного проживания. С точки зрения страны выбытия такое лицо будет считаться долгосрочным эмигрантом, а с точки зрения страны прибытия – долгосрочным иммигрантом. Под страной обычного проживания определена страна, в которой человек живет, т. е. страна, в которой он / она имеет место для проживания, где он / она обычно проводит ежедневное время отдыха [6, с. 15].

Общепризнанного международного определения возрастной группы молодежи не существует. Однако для статистических целей Организация Объединенных Наций, без ущерба для любых других определений, данных государствами-членами, определяет молодежь как лиц в возрасте от 15 до 24 лет. Следует отметить, что в разных странах и разных документах возрастные ограничения для идентификации молодежи варьируются: например, по классификации ООН к молодежи относятся те, чей возраст составляет от 15 до 24 лет, в Болгарии – 15–29 лет, в Германии – 14–27 лет, в Румынии – 15–34 лет, в Словении – 15–28 лет. Сегодня в мире насчитывается 1,2 миллиарда молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, что составляет 16 % мирового населения. К 2030 г. – установленному сроку достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые входят в Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, – численность молодых людей, согласно прогнозам, увеличится на 7 % и достигнет почти 1,3 млрд человек.

Выпускаемый каждые 2 года «Всемирный доклад о молодежи» является ключевой публикацией Департамента ООН по экономическим и социальным вопросам. В нем описываются основные проблемы и обстоятельства, с которыми сталкиваются молодые люди во всем мире. Универсальный характер Повестки дня на период до 2030 г. предполагает, что интересы молодежи должны учитываться во всех целях и задачах. В то же время вопросы молодежи конкретно упоминаются в следующих четырех областях: занятость молодежи, девочки-подростки, образование и спорт в интересах мира. Кроме того, было признано, что молодые люди являются движущей силой перемен и им доверена задача раскрыть свой собственный потенциал и построить мир, пригодный для жизни будущих поколений [7].

Главой государства 26 декабря 2022 г. был подписан Закон Республики Казахстан № 168-VII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной молодежной политики и социального обеспечения». В соответствии с изменением в Законе Республики Казахстан № 285-V ЗРК от 9 февраля 2015 года «О государственной молодежной политике» увеличен возраст молодежи с 29 до 35 лет, поэтому под молодежью подразумевают граждан Республики Казахстан от 14 до 35 лет. Целью государственной молодежной политики является создание условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи, участия в процессе принятия решений, успешной социализации и направления ее потенциала на дальнейшее развитие страны [8].

Сам процесс миграции сопряжен с различными трудностями и опытом и может повлиять на общие результаты для молодых людей. До миграции молодые люди могут быть в восторге от перспективы покинуть дом и открыть для себя новое место проживания за рубежом, но в процессе миграции они также сталкиваются и с трудностями. Такие практические вопросы, как получение необходимых документов, организация поездки и проживания, получение

ние вида на жительство – могут быть сложными, дорогостоящими и отнимать много времени. Необходима разработка рекомендательных инструментов, которые помогли бы тем молодым людям, кто задумывается о миграции, оценить свою готовность и облегчить на подготовительном этапе принятие решений и планирование. Также нужна подготовка некоторой программы профессиональной ориентации о процессе и особенностях обучения в зарубежных вузах, о необходимости изучения иностранного языка страны пребывания и других мерах по повышению информированности, например о временных трудностях адаптации в новой среде и новых возможностях для молодых людей в зарубежной стране пребывания.

Накопленный отечественный и зарубежный исследовательский опыт в области международной миграции бесспорно ценен. Изучение и объяснение международной миграции прошло большой путь за относительно короткий период времени, главным образом в последней трети XX в. и начале XXI в. В этот период, когда миграционные процессы проявились сложным, многообразным и изменчивым явлением, происходило накопление эмпирического материала, улучшались методы количественных и качественных оценок миграций.

Какова же иерархия факторов, влияющих на миграцию молодежи? Какие преимущества в первую очередь принимаются во внимание человеком при принятии решения о переезде в другую страну? Особое значение имеют экономические факторы, в основе которых лежит стремление мигрантов улучшить условия и уровень жизни. В первую очередь среди них выделяются такие, как наличие рабочих мест, условия занятости, уровень заработной платы и доходов, перспективы решения жилищной проблемы, преимущества в удовлетворении запросов социального характера. Все остальные факторы являются подчиненными экономическим [9].

Молодежь – это наиболее перспективная категория рабочей силы. Еще полностью не сформировавшись как субъект трудовой деятельности, она наиболее восприимчива ко всем изменениям, имеет способность к постоянной смене выполнения трудовых функций, огромные возможности профессионального роста, наиболее продолжительный период предстоящей трудовой деятельности.

В поисках желаемой работы и соответствующего уровня жизни молодые люди переезжают из страны в страну, причем срок пребывания в стране приезда может варьироваться от нескольких дней или месяцев до десятилетий. Масштабы трудовой миграции в мире постоянно растут, и в этот процесс вовлечены практически все государства. Международная трудовая миграция приняла беспрецедентный характер и становится типичным явлением социально-экономической жизни современного мира [10].

Наибольшее влияние на развитие общества оказывает миграция рабочей силы, получившая название трудовой. Международная трудовая миграция регулируется Конвенцией о защите прав всех трудящихся, принятой Гене-

ральной Ассамблеей ООН в резолюции № 45/158 от 18 апреля 1990 г. (далее – Конвенция). Конвенция определяет термин «трудящийся-мигрант» как лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является [11].

Субъектами международной миграции, согласно классификации ООН, являются: студенты-иностранцы; иностранцы, приехавшие с целью профессионального обучения; различные категории трудящихся-мигрантов; мигранты, прибывшие с целью воссоединения или создания семьи; иммигранты (или мигранты-поселенцы); беженцы; лица, ищущие убежища – это лица, которым разрешено пребывание по гуманитарным соображениям [6, с. 26]. Совокупность мигрантов, прибывших в один временной период в страну или регион, называется «миграционная когорта». Информация о миграционных когортах может быть получена из переписей населения и специальных обследований [12].

Ценность любой типологии, связанной с изучением проблем миграции, зависит от целей ее дальнейшего использования или ожидаемого способа анализа. Целям социологического анализа в наибольшей мере отвечает типология, предложенная Международной организацией по миграции ООН (МОМ). Подход МОМ основан на разделении международных мигрантов на две широкие группы: добровольные и принудительные. Добровольные мигранты включают в свой состав людей, которые перемещаются за границу в целях трудоустройства, обучения, воссоединения с семьей или по другим сугубо личным мотивам. Принудительные мигранты оставляют свои страны, чтобы избежать преследований, конфликтов, репрессий, экологических бедствий или других ситуаций, которые подвергают опасности их жизни, свободу или средства к существованию [13].

В современных условиях самой мобильной частью современного общества являются высококвалифицированные кадры, ученые и специалисты, представляющие так называемую интеллектуальную миграцию. Изучение феномена интеллектуальной внешней миграции молодежи Казахстана предполагает прежде всего проведение социологического и экономического углубленного анализа значимых факторов и мотивов интеллектуальной миграции, взаимосвязи интеллектуальной и образовательной миграции молодежи за рубеж.

В международной классификации миграции и мигрантов студенты и стажеры выделяются в самостоятельную категорию, так как эта миграция выполняет вполне определенную социальную функцию, связанную с интернационализацией образования и процесса развития высокопрофессиональных ресурсов, представляющих, по сути, интеллектуальный глобальный капитал общества [14]. Использование различных возрастных критериев серьезно затрудняет понимание и анализ ситуации, связанной с трудовой и образовательной миграцией молодежи. Сложности связаны и с тем, что в официальных документах термины «образовательные мигранты» и «молодые профессионалы-мигранты» не используются.

Эффективная реализация новых концепций, плана действий и комплекса мер молодежной и миграционной политики Казахстана должна сократить растущий отток молодых казахстанцев за рубеж по разным причинам и мотивам, в основном с целью получения образования или трудоустройства. Миграционная молодежная политика должна быть направлена прежде всего на решение проблем невозвратной миграции молодого поколения и политику сдерживания миграционного оттока талантливой молодежи из Казахстана [15].

Нормативно-правовую базу регулирования миграционных процессов в Казахстане составляют Закон «О миграции населения» от 22 июля 2011 года № 477-IV; утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2022 года № 961 Концепция миграционной политики Республики Казахстан на 2023–2027 годы (далее – Концепция); План действий по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023–2027 годы.

В соответствии с Концепцией миграция как фактор развития «человеческого капитала» должна быть направлена:

- на снижение миграционного оттока и создание условий для привлечения квалифицированных специалистов;
- на принятие мер по сдерживанию роста эмиграции высокообразованной молодежи и квалифицированных кадров;
- на проработку программы привлечения высококвалифицированных специалистов, обладающих дефицитными компетенциями;
- на разработку гибкого и прозрачного механизма въезда и занятия трудовой деятельностью привлекаемых специалистов.

Миграция как фактор интеграции в мировой миграционный процесс обеспечения национальной безопасности должна быть направлена:

- на взаимодействие с международными институтами и странами Европейского союза, СНГ и США для обмена информацией со странами исхода трудовых мигрантов и странами приема казахстанских граждан;
- на принятие совместных мер по снижению уровня нелегальной миграции;
- на создание институциональной системы защиты прав граждан Казахстана, выехавших с целью трудоустройства, и борьбы с нелегальными мигрантами [15; 16].

Несмотря на то что существует большое количество научных публикаций по вопросам миграции населения, необходимо отметить недостаточность глубоких аналитических трудов, рассматривающих методологические и концептуальные аспекты миграции молодежи за рубеж, подходы к регулированию образовательной и трудовой миграции молодежи. Незученными на должном уровне остаются и проблемы, касающиеся вопросов регулирования миграционных процессов среди молодежи Казахстана, вопросы и пути решения проблемы невозвратной миграции казахстанской молодежи. По нашему мнению, большой и актуальной проблемой является тот факт, что образовательная миграция молодежи все больше перерастает в трудовую миграцию.

Все перечисленные проблемы и вопросы требуют особого внимания и изучения не только ввиду их большой актуальности, но и вследствие острой необходимости разработки и реализации действенных механизмов проактивного реагирования и государственного регулирования миграционных процессов. Усиление конкуренции за квалифицированные и высококвалифицированные человеческие ресурсы как среди развитых, так и быстроразвивающихся стран, восприятие образовательной миграции как фактора повышения конкурентоспособности стран и наращивания человеческого капитала являются глобальными трендами в сфере миграционных процессов [17].

Эти тенденции распространяются на все страны Центральной Азии и во многом определяют темпы и характер их развития, а также развития всего региона в целом. В этом контексте современной проблемой для стран Центральной Азии является возрастающая миграция молодежи с целью получения образования или для осуществления трудовой деятельности в других странах [18].

Регулирование трудовой миграции молодежи имеет своей целью преодоление негативных последствий стихийного миграционного передвижения части молодого населения для поддержания устойчивого экономического и демографического развития страны на основе достижения сбалансированности текущих и перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах. В современных условиях регулирование образовательной миграции необходимо определить отдельным направлением миграционной политики, разрабатывать и совершенствовать правовую основу с учетом особенностей данной области.

Заключение. Таким образом, молодежь Казахстана рассматривается как человеческий и демографический потенциал страны и в условиях глобализации становится более мобильной, активнее мигрирует для получения образования за рубежом, включается в международную образовательную и трудовую миграцию. С точки зрения анализа миграционных процессов у молодых людей наблюдаются здоровые амбиции с желанием быть конкурентоспособными, повысить уровень своей жизни и иметь достойные условия жизни и труда. Основные тенденции и противоречия, формирующие современную миграционную реальность, нельзя исключить из процесса глобализации и его миграционной составляющей. Все это требует глубокого научного осмысления.

Конкуренция за лучшую молодежь становится существенным фактором развития для многих стран. Республике Казахстан сегодня в полной мере приходится отвечать на вызовы глобального миграционного режима. Необходимо понять роль Казахстана в современной международной миграции. Отток молодых казахстанцев за рубеж для получения образования или трудоустройства, на наш взгляд, является одной из острейших для страны социальных проблем.

С учетом международной конкуренции в образовании и несовершенства рынка труда в стране остановить эмиграцию молодежи в ближайшее время

представляется сложной задачей. Казахстан должен участвовать в поиске путей эффективного миграционного взаимодействия государств на основе концепции международного сотрудничества.

Список использованных источников

1. «Нужно относиться с пониманием»: Президент Токаев о молодежи, обучающейся и работающей за рубежом // BES.media. – URL: <https://bes.media/news/nuzhno-otnositsya-s-ponimaniem-prezident-tokaev-o-molodyozhi-obuchayusheysya-i-rabotayushey-za-rubezhom/> (дата обращения: 08.01.2025).
2. Main factors, reasons and motives of educational and labor migration of youth of Kazakhstan abroad // A. Jussibaliyeva, D. Iskakova, D. Iskakova [et al.] // The III International Science Conference «Interaction of society and science: problems and prospects», October 05–08, 2021, London, England. – London, 2021. – P. 53–60.
3. Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017–2021 годы и Плана мероприятий по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017–2021 годы : постановление Правительства Респ. Казахстан от 29 сент. 2017 г. № 602 // Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1700000602> (дата обращения: 09.01.2025).
4. Джусибалиева, А. К. Экономические аспекты и факторы образовательной и трудовой миграции молодежи Казахстана за рубеж : монография / А. К. Джусибалиева. – Нур-Султан : Печатные решения, 2021. – 104 с.
5. Экономические аспекты и факторы образовательной и трудовой миграции молодежи Казахстана за рубеж / А. К. Джусибалиева, Д. М. Исакова, Б. Б. Дуйсенбаева [и др.] // Экономика, стратегия и практика. – 2022. – Т. 17, № 2. – С. 126–145.
6. Рекомендации по статистике международной миграции (первое пересмотренное издание) / Организация Объединенных Наций. – Нью-Йорк : ООН, 1998. – С. 14–26. – URL: http://www.cisstat.com/migration/rec_stat_int_mig.pdf (дата обращения: 08.01.2025).
7. Преобразование нашего мира : Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года : резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 25 сент. 2015 г. // Организация Объединенных Наций. – URL: <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n15/291/92/pdf/n1529192.pdf> (дата обращения: 06.01.2025).
8. О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной молодежной политики и социального обеспечения : Закон Респ. Казахстан от 26 дек. 2022 г. № 168-VII ЗРК // Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z2200000168> (дата обращения: 09.01.2025).
9. Миграция населения: теория и политика : учеб.-метод. пособие / О. Д. Воробьева, А. В. Топилин, А. А. Гребенюк [и др.]. – М. : Экон. образование, 2012. – 364 с.
10. Уязвимость мигрантов и потребности интеграции в Центральной Азии: основные причины и социально-экономические последствия возвратной миграции. Региональная полевая оценка в Центральной Азии, 2016 / Субрегиональный координационный офис по Центральной Азии ; Международная организация по миграции (МОМ), Казахстан. – Астана : Форма Плюс, 2016. – 285 с. – URL: <https://www.iom.int/sites/g/files/tmzbd12616/files/2018-08/RU-min.pdf> (дата обращения: 09.01.2025).
11. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей : принята резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи от 18 дек. 1990 г. / Организация Объединенных Наций. – URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant.shtml (дата обращения: 06.01.2025).
12. Юдина, Т. Н. Социология миграции : учеб. пособие для вузов / Т. Н. Юдина. – М. : Акад. проект, 2020. – 272 с.

13. MOM World Migration Report 2000. Copublished by International Organization for Migration (IOM) United Nations / International Organization for Migration. – 2000. – 214 p. – URL: https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2000_edited_0.pdf (date of access: 09.01.2025).

14. Статистика международной миграции: рекомендации по совершенствованию систем сбора данных / Р. Билсбороу, Г. Хьюго, А. Обераи, Х. Злотник ; Междунар. бюро труда. – М. : Academia, 1999. – 418 с.

15. Economic, social and demographic factors of migration of youth of Kazakhstan abroad // А. К. Джусибалиева [и др.] // Молодежь, наука, образование: актуальные вопросы, достижения и инновации : сб. ст. V Междунар. науч.-практ. конф. – Пенза : Наука и просвещение, 2022. – С. 75–81.

16. Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023–2027 годы : постановление Правительства Респ. Казахстан от 30 нояб. 2022 г. № 961 // Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000961> (дата обращения: 06.01.2025).

17. План действий по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023–2027 годы : Приложение 2 Концепции миграционной политики Респ. Казахстан на 2023–2027 годы // Информационно-правовая система нормативных правовых актов Республики Казахстан. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000961> (дата обращения: 08.01.2025).

18. Рекомендации по подходам к регулированию миграции молодежи Казахстана за рубежом и реализации миграционной политики / А. К. Джусибалиева [и др.]. – Астана : Печатные решения, 2023. – 37 с.

Поступила 11.02.2025 г.