

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Шухно Е. В.
«Ценностно-нормативные основания функционирования научной организации:
социологический анализ»
на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности
22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы

Ценности и нормы составляют основу функционирования социума и социальных общностей различного уровня. Они обеспечивают упорядоченную деятельность, устойчивость и стабильное функционирование социальных организаций как целевых социальных общностей. Ценностно-нормативная регуляция социальных взаимодействий выступает важным фактором обеспечения совместной жизнедеятельности людей, средством социального контроля. Указанные обстоятельства обуславливают актуальность изучения представленной тематики в целом. В то же время необходимость целенаправленного аксиологического анализа применительно к отдельным социально-профессиональным группам актуализируется социальной потребностью поиска путей оптимизации и повышения эффективности их функционирования, поиском внутренних факторов устойчивого развития социальных организаций различных типов.

Анализ ценностно-нормативной системы важен для сферы науки, научных организаций и научных работников. Наука и научное знание имеют основополагающее значение для инновационного развития, стабильности общества и сохранения технологического суверенитета республики. В связи с этим изучение ценностей и норм, определяющих поведение ученых, приобретает выраженную социальную потребность.

Знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод о том, что проведению авторского исследования по избранной проблеме предшествовала значительная работа Е.В.Шухно по освоению достаточно объемного количества научных публикаций как зарубежных, так и отечественных ученых. Рассмотрение автором ценностей и норм в структурно-функциональной исследовательской оптике позволило раскрыть статичный и динамичный аспекты искомой предметности и определить структурную и функциональную архитектуру ценностно-нормативных оснований научной организации. Их структура, включающая три уровня ценностей (базовые, трудовые и профессиональные) и три уровня норм (институциональные императивы, институциональные и трудовые нормы), а также функциональный репертуар, представленный десятью функциями, ранжированными на преимущественную, первичные и вторичные, всесторонне характеризуют строение и роль ценностно-нормативного комплекса в научной институции.

Кроме того, важным аспектом работы является попытка диссертанта увязать структурный, функциональный и факторный аспект ценностей и норм научной институции посредством разработки соответствующей концептуальной модели. В рамках данной модели представлены группы факторов, детерминирующих ценности и нормы научной организации, и включающие социетальный, институциональный, организационный и индивидуально-личностный уровни. Схема отражает как многоуровневую систему,

обуславливающую ценностно-нормативный комплекс научной организации, так и включенность последнего в более широкий социокультурный контекст социальной организации.

Значимо и своевременно обращение автора работы к ценностно-нормативному анализу именно академической науки Республики Беларусь, поскольку Национальная академия наук Беларуси является ведущей организацией, наиболее крупной по численности и наиболее развитой в организационно-структурном отношении. Ввиду флагманского положения академической науки исследование ее средствами социологической методологии и методов приобретает первоочередную важность. Социологическое обеспечение деятельности научных организаций и прежде всего Академии наук в целом, в ходе поиска ее оптимальной структуры и путей дальнейшего развития имеет существенное практическое значение. Анализ глубинных ценностно-нормативных оснований, лежащих в основе деятельности научных работников и, соответственно, деятельности академических научных организаций, выступает важной составляющей долгосрочной стратегии устойчивого развития научной сферы республики.

Диссертация Е.В.Шухно основывается на эмпирической базе, в основе которой лежат результаты авторского исследования, проведенного с помощью количественного и качественного методов социологического анализа, а также вторичный анализ данных социологических исследований, проведенных при участии диссертанта в рамках грантов Белорусского республиканского фонда фундаментальных исследований.

Избранная диссертантом теоретическая платформа и осуществленные на этой основе эмпирические исследования позволили реализовать цель и задачи исследования, а также сформулировать его научную новизну. На наш взгляд, развитию теоретических, методологических и методических основ социологии науки будут способствовать такие научные результаты диссертационной работы Е.В. Шухно, как разработка концептуальной модели, методики и социологических показателей эмпирического исследования системы ценностей и норм как системообразующих социокультурных оснований, регулирующих взаимоотношения в трудовом коллективе и деятельность научной организации; эмпирическая экспликация системы ценностей и норм, регулирующих деятельность научных организаций Национальной академии наук Беларуси; выявление особенностей реализации адаптационной, интеграционной, трансляционной, ориентационной и других социальных функций, которые выполняют ценности и нормы, влияющие на деятельность академических научных организаций, обеспечивая их устойчивое развитие.

К достоинствам работы необходимо отнести ее логично выстроенную структуру, методологическую, методическую и практическую значимость, что подтверждается актом внедрения полученных диссертантом результатов.

Несмотря на несомненные достижения, представленные в диссертационном исследовании Е.В.Шухно, оно не лишено некоторых недостатков. Среди замечаний к работе следует указать такие: 1) не показаны результаты экспертных интервью с руководителями научных организаций НАН Беларуси, которые позволили бы, возможно, в

будущих исследованиях фиксировать состояние социально-психологического климата в научной организации, уровень межсубъектной конфликтности; 2) с нашей точки зрения, в работе было бы целесообразно провести сравнительный анализ базовых ценностей, профессиональных приоритетов научных сотрудников, дифференцированных по возрастному критерию на три когорты: молодые учёные (до 35 лет), учёные среднего возраста (35–50 лет) и учёные старшего поколения (50+); 3) в автореферате представлено только одномерное распределение данных количественного исследования; возможно, в тексте работы имеется описание результатов исследования, полученных с помощью таких методов обработки социологической информации, как факторный, кластерный, регрессионный анализ.

Тем не менее, сформулированные замечания не снижают общей позитивной оценки диссертационной работы Е.В.Шухно, которая, без сомнения является самостоятельным, завершённым исследованием; соответствует актуальным направлениям государственной научной политики, государственным программам научных исследований в социально-экономической сфере; свидетельствует о высоком профессионализме, широком научном кругозоре автора; отвечает всем требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы

Даю согласие на размещение отзыва в глобальной компьютерной сети Интернет на сайте Института социологии НАН Беларуси.

Доцент кафедры социологии
факультета философии и социальных наук
Белорусского государственного университета,
кандидат философских наук, доцент

Л.В.Филинская

