

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шухно Евгения Валерьевича
«Ценностно-нормативные основания функционирования научной
организации: социологический анализ», представленной на соискание ученой
степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 –
социальная структура, социальные институты и процессы

Научное социологическое и социально-психологическое обеспечение деятельности трудовых коллективов, включая научные, выступает важным фактором оптимизации управления их кадровым потенциалом и повышения продуктивности их деятельности. Это определяет актуальность темы диссертационного исследования, в котором поставлена цель выявить сущностные черты, социальные функции и специфику ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации (на примере научных организаций Национальной академии наук Беларуси), в соответствии с которой сформулированы задачи.

Несмотря на то, что в изучении ценностей, норм, социально-психологического климата, присущих трудовым организациям накоплен значительный объем научных данных, диссертационное исследование Е. В. Шухно имеет новизну, связанную с особенностями научных коллективов, функционирующих в условиях белорусской системы научной деятельности и организации труда научных работников.

Анализ ценностной и нормативной сторон научно-исследовательской работы ученых академической сферы позволяет наиболее продуктивно выстраивать формы организации и стимулирования их труда, обеспечивая мотивацию в продуктивной деятельности. Основные результаты исследования, представленные в заключении и положениях, выносимых на защиту, содержат в достаточной степени новые и полезные данные, определяющие реализацию поставленных автором задач. Автор верно определяет, что в систему социологических показателей эмпирического измерения социокультурных оснований функционирования научной организации входят мотивация прихода сотрудников в науку; базовые, трудовые и профессиональные ценности; институциональные и трудовые нормы; профессиональные коммуникации; формы стимулирования труда; удовлетворенность социально-экономической, социально-статусной и профессиональной сторонами жизнедеятельности; состояние социально-психологического климата; уровень конфликтности и др. Заслуживает положительной оценки определение субъективной значимости сотрудниками научных организаций академического сектора комплекса личностных ценностей, а также выявление их отношения к императивам и нормам научного труда (универсализм, организованный скептицизм, коллективизм и др. Также представляется положительным результатом изучение их нормативно-целевых ориентаций в научной деятельности: добросовестное и своевременное выполнение должностных обязанностей, соблюдение режима

работы, целевое использование ресурсов работодателя и рабочего времени, рефлексивное отношение к руководству, лимитирование трудовой деятельности в рамках рабочего времени, организационный индивидуализм.

Исходя из содержания автореферата диссертации полагал бы необходимым отметить, что для полноты исследования было бы целесообразным изучить не только осознаваемые научными работниками ценности их деятельности и их иерархию, но и оценку ими степени реализации этих ценностей, влияющую на удовлетворенность научным трудом и его мотивацию. Также полагаю, что для обеспечения валидности методики исследования и полученных эмпирических данных, целесообразно было бы использовать интервью с научными работниками (а не только с руководителями) по выявлению системы личностных ценностей и норм их научного труда, а также удовлетворенности ими. Полученные с помощью интервью данные отражали бы субъективное видение таких ценностей и норм именно научными работниками и могло бы быть положено в основу разработки соответствующей социологической анкеты.

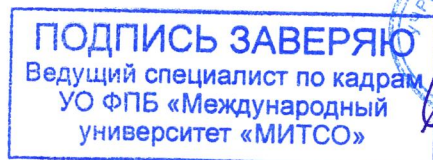
На основании анализа автореферата можно сделать вывод с том, что кандидатская диссертация Е. В. Шухно вносит вклад в приращение нового научного знания. Автором разработана концептуальная модель и методика эмпирического социологического исследования ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации, на основании самостоятельно проведенных социологических исследований выявлены системы ценностей и норм, регулирующих деятельность научных организаций (на примере НАН Беларуси), особенности реализации их адаптационной, интеграционной, трансляционной, ориентационной и других социальных функций. Данное исследование имеет существенное практическое значение, предложенные соискателем научно-практические рекомендации направлены на эффективную деятельность научных организаций, что, в свою очередь, будет иметь положительное влияние на функционирование науки как социального института в белорусском обществе и повышение кадрового потенциала науки Республики Беларусь.

Диссертационная работа Е. В. Шухно соответствует требованиям, предъявляемым к квалификационной работе на соискание ученой степени кандидата социологических наук. Е. В. Шухно заслужено претендует на присуждение ученой степени кандидата социологических наук.

Согласен на размещение отзыва на автореферат Е. В. Шухно на интернет-сайте ГНУ «Институт социологии НАН Беларуси».

Заведующий кафедрой социально-гуманитарных дисциплин
учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО»,
доктор психологических наук, профессор

А. Н. Пастушеня



А.З. Рославенский