

ОТЗЫВ
ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА НА ДИССЕРТАЦИЮ
«ЦЕННОСТНО-НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВАНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ»,
ШУХНО ЕВГЕНИЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА,
ПРЕДСТАВЛЕННУЮ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА
СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
22.00.04 – СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА, СОЦИАЛЬНЫЕ ИНСТИТУТЫ И
ПРОЦЕССЫ (СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ)

1. Соответствие диссертации специальностям и отрасли науки, по которым она представлена к защите, со ссылкой на область исследования паспорта соответствующей специальности, утвержденного ВАК.

Диссертационная работа Шухно Е.В. «Ценностно-нормативные основания функционирования научной организации: социологический анализ», соискателя ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки) является актуальной и востребованной социальной практикой научной работой, которая выполнена на современном теоретическом и методологическом уровне проведения научного исследования в системе социологического знания.

Диссертация представляет собой целостный социологический концепт научного изучения, обоснования и выявления специфики и особенностей процессов формирования такого сложного социального феномена как ценностно-нормативные основания функционирования современной научной организации. В современной социологии науки исследование ценностной сферы научных организаций и сообществ развивается в нескольких ключевых направлениях. Большинство исследований, опубликованных работ и концепций так или иначе отталкиваются от классической концепции Р. Мертона, переосмысляя и дополняя ее. Следует отметить, что в современных исследованиях эта классическая модель подвергается критике. Подход Р.Мертсона, по мнению многих экспертов, носит идеализированный характер, описывая скорее «должное», а не реальное положение дел в социальном институте науки, однако ряд авторов указывают, что он не в полной мере учитывает современные реалии, например, превращение науки в социальный институт («большую науку») с достаточно разветвленными организационными структурами. Проблема, рассматриваемая автором диссертации, актуализирует, уточняет и развивает подход и модель Р.Мертсона с позиций применения междисциплинарных связей к рассмотрению ценностных

(аксиологических) оснований функционирования научных организаций как основных институциональных структур социального института науки. Диссертационная работа актуальна и практико-ориентирована с позиции изучения и конструирования новых объясняющих концептуальных моделей как живет и функционирует современный академический мир в лице профессиональных научных сообществ и научных организаций. Представленная к защите диссертационная работа соискателя в соответствии с представленной справкой о результатах проверки текстового документа «Антиплагиат», имеет оригинальность 77,68%. По объекту и предмету, по структуре и содержанию и с учетом комплекса примененных автором методологических принципов, с учетом обоснованного комплекса методик социологического исследования полностью соответствует отрасли науки социология и паспорту специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы.

2. Актуальность темы диссертации.

Актуальность данной диссертационной работы определяется направленностью и структурой поставленных Президентом Республики Беларусь перед социальным институтом науки сложных стратегических задач и в том числе проблемой практической реализации Стратегии «Наука и технологии: 2018–2040». Актуальность диссертационной работы также обусловлена недостаточной степенью разработки как в отечественной, так и в мировой социологической науке содержательных и структурных аспектов формирования аксиологического поля и его основных детерминант, оказывающих влияние в настоящее время на функционирование научных организаций, на формы и виды взаимодействия субъектов науки в современном академическом мире. Во многих точках мира достаточно остро ставится вопрос о необходимости разработки теоретико-методологических и методических вопросов исследования аксиологических ориентиров научных сообществ и научных организаций в условиях цифрового общества и использования технологий ИИ. Этот аспект особенно актуализировал проблему динамики ценностно-нормативных оснований науки, этики и ценностных норм современного академического мира, формализующих и регулирующих деятельность международных и локальных научных организаций и академических сообществ. Актуальность диссертационной работы соискателя Шухно Е.В. определяется и дефицитом прикладных эмпирических исследований, позволяющих определить характер и особенности влияния ценностно-нормативных оснований деятельности научных организаций на развитие и стратегию социального института науки. Подобные исследования особенно актуальны непосредственно для Республики Беларусь. Аксиологический аспект исследованной соискателем проблемы сегодня относится к числу одного из самых сложных в мировой практике. Одним из актуальных направлений подобного научного поиска

является социологическое изучение ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации на локальном уровне в рамках парадигмального поля постнеклассической рациональности. Выявление формирующихся взаимосвязей и факторов, социокультурных детерминант, оказывающих влияние на аксиологическую составляющую современной науки как социального института. В современных условиях цифрового социума методологически программа исследования ценностно-нормативных оснований деятельности научных организаций должна выстраиваться в контексте изучения структуры процессов функционирования систем с участием человеческого фактора – «человекоразмерных систем» (согласно позиции академика НАН Беларуси Е.М.Бабосова, члена-корр. НАН Беларуси А.Н.Данилова, члена-корр. НАН Беларуси П.А.Водопьянова).

В условиях проявления тенденций методологического кризиса в социальном познании, проявившегося при исследовании сложного разнообразия современных социальных и информационных явлений и процессов в современном обществе следует отметить, что концептуальный исследовательский подход и систематизированные социологические методы, использованные автором в диссертации, являются достаточно валидными и достоверными, репрезентативными и практико-ориентированными.

В работе достаточно полно обоснована представленная эмпирическая база диссертации, обоснован и актуален использованный автором комплексный подход к разработке методологии исследования и подбору социологических методов исследования.

3. Степень новизны результатов диссертации и научных положений, выносимых на защиту диссертации.

Самым востребованным в каждой диссертации, представленной на соискание научной степени, является наличие научной новизны, в которой главным образом выявляется значимость личных достижений соискателя в решении сложной и актуальной изучаемой проблемы. Научная новизна диссертации соискателя Е.В.Шухно определяется прежде всего самим содержанием цели диссертационного исследования, которая направлена на выявление сущностных характеристик и социальных функций, а также специфики ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации (на примере научных организаций Национальной академии наук Беларуси). В работе впервые на белорусском материале автором разработана и эмпирически верифицирована комплексная концептуальная модель ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации, которая включает субъектный, статусно-ролевой, аксиологический и социо-нормативный компоненты. Разработанный методический инструментарий автора может быть использован для конструирования социологического мониторинга и проведения, например, сравнительных исследований. Автора диссертации следует отметить как

достаточно амбициозного исследователя в области разработки оригинального концептуального подхода к построению логической схемы социологического изучения специфики ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации (с. 64).

Автор стремится системно и последовательно выстроить и обосновать социологические показатели и индикаторы изучения социокультурных оснований функционирования научной организации. Автором достаточно квалифицированно осуществлена операционализация базовых, трудовых и профессиональных ценностей (с.68). В диссертационной работе выявлены и обоснованы основные функции ценностей и норм, регулирующих деятельность научной организации, определены их социологические индикаторы (с.69), что характеризует практико-ориентированность и новизну данной диссертации, ее актуальность для дальнейшего применения разработанных автором методик социологического исследования в рамках развития научных направлений социологии науки и социологии организаций, социологии образования, социологии культуры. Новизна диссертационной работы соискателя определяется разработкой авторской концептуальной модели, методики и социологических показателей эмпирического исследования системы ценностей и норм как системообразующих социокультурных оснований, регулирующих взаимоотношения в трудовом коллективе и деятельность научной организации. Новизна исследования обусловлена и тем, что на современном этапе функционирования социального института науки в рамках диссертации и представленного социологического исследования автором, была осуществлена эмпирическая экспликация системы ценностей и норм, регулирующих в настоящее время деятельность научных организаций Национальной академии наук Беларуси.

Доказательность и последовательность научной аргументации по выдвинутым положениям диссертации показывает, что соискатель Шухно Е.В. исследовал проблему не только на уровне социологического, но и с позиций междисциплинарного видения с учетом современных требований и критериев подготовки кандидатских диссертаций. Формулировки основных положений диссертации возможно следовало бы дополнить, (например, первое положение не предполагает категории «цели» и «целевых установок», но теоретически и логически они обоснованы, убедительны и доказательны, эмпирические данные, представленные в диссертации достоверны.

4. Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Основные результаты диссертационного исследования, полученные соискателем Шухно Е.В. репрезентативны, поскольку эмпирически достоверны и обоснованы. Прикладное социологическое исследование ценностно-нормативных оснований функционирования научных организаций

проведено на примере научных организаций Национальной академии наук Беларуси. Генеральная совокупность составила 4 633 исследователя на 31.12.2025 г. Объем выборочной совокупности составил 670 респондентов, уровень погрешности не превышает 3,6 % при $\alpha = 0,05$, анкетный опрос был реализован в рамках многоступенчатой стратифицированно-кластерной выборки. В диссертационном исследовании автор также использовал метод экспертного интервью, в ходе которого были опрошены 37 экспертов, представленные административным ядром научных организаций НАН Беларуси. Автором диссертации разработана система социологических показателей и индикаторов изучения социокультурных оснований функционирования научной организации, произведена дифференциация и операционализация базовых, трудовых и профессиональных ценностей, структурированы и определены функции ценностей и норм, регулирующих деятельность научной организации и определены их индикаторы, обоснована методологическая триангуляция структурно-функционального и социокультурного теоретических подходов изучения ценностно-нормативного оснований (ценностей и норм) функционирования научной организации.

Основные выводы и практические рекомендации, сформулированные автором, аргументированы, обладают достаточной степенью достоверности и практической востребованностью, о чем свидетельствует представленный в диссертации акт о внедрении результатов диссертационного исследования в практическую деятельность государственного научного учреждения «Институт философии Национальной академии наук Беларуси» (акт о внедрении в практическую деятельность результатов диссертационного исследования от 29 января 2026 г. Прил. Б. стр. 163.). Следует отметить, что диссертант и его исследования были отмечены стипендией Президента Республики Беларусь талантливым молодым ученым (распоряжение Президента Республики Беларусь от 9 декабря 2019 г. № 233рп).

5. Научная, практическая, экономическая и социальная значимость результатов диссертации с указанием рекомендаций по их использованию.

Основные результаты диссертации несомненно обладают научной и практической значимостью для решения задач по научному и информационному обеспечению системы принятия решений в институте науки и для совершенствования механизмов социального управления этим институтом и научными организациями. Отдельные главы и результаты диссертационной работы могут и должны быть использованы в качестве учебно-методических материалов при чтении курсов лекций в системе университетской и аспирантской подготовки, представляют интерес для дисциплин «Социология науки» и «Социология организаций», некоторые

аспекты диссертации представляют профессиональный интерес для разработки программ повышения квалификации и переподготовки в системе дополнительного образования по профилям менеджмента и социального управления. Диссертационная работа и ее результаты могут быть внедрены в систему повышения квалификации профессорско-преподавательского состава университетов при чтении курсов лекций для научных руководителей и аспирантов, руководителей лабораторий (СНИЛ) и руководителей НИРС в учреждениях высшего образования, например по программам повышения квалификации «Этос современной науки и этика научных исследований», «Методология научного исследования и организация НИРС», «Методология и методика диссертационных исследований», и др.

6. Опубликованность результатов диссертации в научной печати.

Анализ публикационной активности соискателя Шухно Е.В. и анализ содержания указанных соискателем публикаций показывает, что автор проделал значительную работу по представлению научной общественности полученных результатов исследования. Соискатель на протяжении длительного времени, системно и поэтапно занимался разработкой исследуемой проблематики. Результаты диссертационного исследования были изложены и представлены соискателем в 21 научной публикации, в том числе результаты диссертационного исследования репрезентированы в 5 статьях в рецензированных научных изданиях из перечня ВАК. Автор диссертации осуществлено апробирование полученных результатов исследования на 11 международных и республиканских конференциях, что практически подтверждает их научную новизну и достоверность.

7. Соответствие оформления диссертации требованиям ВАК.

Диссертационная работа соискателя Е.В.Шухно подготовлена в соответствии с основными методическими требованиями, предъявляемыми к данным работам, диссертация подготовлена на высоком профессионально-квалификационном уровне. Ее оформление, а также оформление автореферата диссертации практически соответствуют всем необходимым требованиям и критериям, указанным в инструкции ВАК по оформлению диссертации и автореферата.

8. Замечания по диссертации:

Среди основных замечаний следует отметить следующее:

1) В тексте диссертации (глава 1, разделы 1.2 с. 32-37, раздел 1.3, с.56-58) автором обосновывается в качестве теоретико-методологической основы исследования комплексное использование структурно-функционального и социокультурного подходов, причем автор убедительно обосновывает эвристическую компоненту такого синтеза, репрезентирует его

преимущества перед изолированным применением каждого из подходов. Однако, в эмпирической части диссертационной работы (глава 2, разд. 2.2. с. 91-97) этот синтез редуцируется преимущественно к применению структурно-функционального анализа (с. 92-96.) с привлечением только некоторых элементов социокультурной интерпретации (с.85-86, с.90)

2) Диссертационная работа оперирует значительным объемом эмпирических данных, включая результаты проведенных с участием автора диссертации опросов. Вместе с тем, при интерпретации данных и формулировке выводов, особенно касающихся специфики ценностно-нормативных оснований научных организаций, автор, на наш взгляд, мог бы более активно использовать методы многомерной статистики для выявления скрытых паттернов и взаимосвязей между различными группами ценностей, нормами и социально-демографическими характеристиками респондентов. Также представляет интерес, на наш взгляд, более глубокий сравнительный анализ полученных результатов с данными аналогичных исследований в других странах (как постсоветских, так и западных), который позволил бы более точно очертить как общие закономерности, так и презентовать национально-культурную специфику функционирования социального института науки в Беларуси.

3) Предложенный автором в диссертации комплекс практических рекомендаций, по нашему мнению, носит в определенной степени обобщенный и универсальный характер. Было бы целесообразно дифференцировать эти рекомендации в зависимости от типа научной организации (например, по доминирующей дисциплинарной направленности), размера или кадровой ситуации. Такой дифференцированный подход повысил бы их прикладную ценность и обозначил бы адресность. Кроме того, в рекомендациях следовало бы более четко обозначить механизмы и ответственных за их реализацию, а также предложить критерии для оценки эффективности предлагаемых мер по развитию ценностно-нормативного потенциала научной организации.

4) Отмечая многие достоинства и несомненную актуальность диссертации, в то же время представляется целесообразным высказать еще одно принципиальное замечание, имеющее методологический аспект. Исследование репрезентирует один временной срез (2018–2019 гг.). Социокультурный подход, продекларированный автором в диссертации, предполагает изучение процессов, а не статичных состояний. Ценности и нормы — это живые, изменяющиеся феномены, но в диссертационной работе они представлены как застывшая конфигурация. Динамический аспект не прослеживается даже на уровне сравнения с более поздними данными (имеется в виду исследование 2024 г.) Проблема также касается структурных компонент, заявленных в авторской концептуальной модели ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации. На наш взгляд, в концепции автора не достаточно охарактеризованы такие важнейшие компоненты, которые с позиций исторической ретроспективы

объясняют специфику формирования ценностно-нормативного ядра отечественных научных организаций. Недостаточно описаны взаимосвязи с существующими длительными периодом в истории отечественной науки, в истории научных институтов НАН Беларуси лучшими традициями функционирования научных организаций Беларуси, основанными на академическом авторитете известных представителей и руководителей ведущих научных школ нашей страны. На наш взгляд, сегодня этот аспект особенно востребован в процессах подготовки и патриотического воспитания молодых научных кадров, в формировании социальной мотивации молодежи к научно-исследовательской и инновационной деятельности на основе социокультурных детерминант. Эмпирический материал, материалы визуальной социологии, научные труды и воспоминания, фото и видеоматериалы, представленные сегодня в фондах государственного учреждения «Центральной научной библиотеки имени Якуба Коласа Национальной академии наук Беларуси» позволяют на основе феноменологического подхода, как и было заявлено автором, с использованием качественных методов дополнительно эмпирически обосновать авторскую концептуальную модель ценностно-нормативных оснований функционирования научных организаций на локальном уровне.

Возможно, в перспективе в продолжении своих дальнейших исследований автор обратит на данный аспект дополнительное внимание.

9. Соответствие научной квалификации соискателя ученой степени, на которую он претендует

Содержание и структура представленной диссертации Шухно Е.В. в целом, наличие в методологической и методической части представленного соискателем целостного научного исследования, наличие авторского подхода в синтезе методологий и примененных методах социологического исследования, компетентная социологическая интерпретация полученных результатов позволяют сделать вывод о том, что соискатель проявил себя как целеустремленный, добросовестный и профессионально подготовленный высококвалифицированный специалист.

Уровень его профессиональной компетентности и квалификационной подготовки практически отвечает всем необходимым требованиям современной социологической науки. Научная квалификация диссертанта соответствует основным критериальным признакам и системообразующим характеристикам высококвалифицированного специалиста для получения ученой степени кандидата наук.

Все высказанные выше замечания по диссертационной работе, не снижают научную значимость диссертации, не отменяют содержащейся в ней научной новизны. Выполненное диссертационное исследование полностью соответствует пункту 21 «Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий» ВАК Беларуси, так как в нем получены новые, научно обоснованные результаты, решающие важную научную задачу – разработку стратегии формирования и развития научного потенциала страны и интеллектуальной элиты белорусского общества в целях обеспечения технологической безопасности Республики Беларусь, развития ценностно-нормативного потенциала научных организаций как фактора повышения эффективности их научной деятельности в контексте практической реализации Стратегии «Наука и технологии: 2018–2040».

Анализ диссертации позволяет сделать вывод о том, что работа представляет собой законченное квалифицированное социологическое исследование. В диссертации представлен и обоснован комплекс социологических методик научного исследования ценностно-нормативных оснований научной организации, актуальных для решения сложных задач функционирования социального института науки и социологии науки. Автором диссертации решены важные проблемы, имеющие существенное практическое и социальное значение для процессов формирования научной элиты белорусского общества.

Диссертация Е.В.Шухно удовлетворяет требованиям ВАК, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки) за:

- разработку и обоснование концептуальной социологической модели системы ценностей и норм как оснований функционирования научной организации и социально значимого фактора ее эффективной исследовательской и инновационной деятельности;

- разработку системы социологических показателей и индикаторов для изучения социокультурных оснований функционирования научной организации, дифференциацию и операционализацию базовых, трудовых и профессиональных ценностей, определение структуры функций и индикаторов ценностей и норм, определяющих эффективность функционирования и регулирования деятельности научной организации;

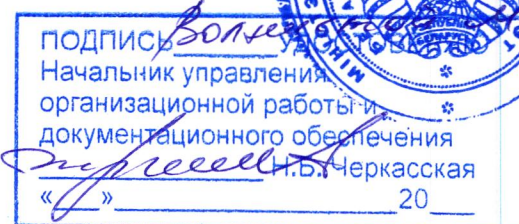
- эмпирическую экспликацию особенностей социокультурной ценностно-нормативной системы научных организаций НАН Беларуси и разработку системы социологических индикаторов, выявляющих особенности социокультурной ценностно-нормативной системы научных организаций;

– обоснование и разработку комплекса практических рекомендаций по дальнейшему совершенствованию ценностно-нормативного потенциала научных организаций как важного социокультурного ресурса эффективного функционирования развития социального института науки в Республике Беларусь;

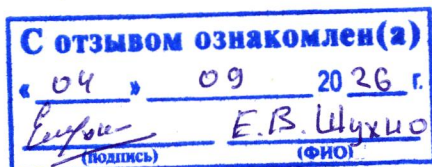
Официальный оппонент

Доцент кафедры социологии
факультета философии и социальных наук
Белорусского государственного университета,
доцент, кандидат социологических наук

«1» сентября 2026 г.



Постановление А.В.



М. ВОЛЧКОВА