

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»
_____ Д.Ю. Навлов
« 09 » _____ 09 2026 г.

ОТЗЫВ ОППОНИРУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
учреждения образования

«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
на диссертацию Шухно Евгения Валерьевича
«Ценностно-нормативные основания функционирования научной
организации: социологический анализ»,
представленную на соискание ученой степени
кандидата социологических наук
по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и
процессы (социологические науки)

**Соответствие содержания диссертации заявленной специальности
и отрасли науки**

Диссертация Шухно Евгения Валерьевича «Ценностно-нормативные
основания функционирования научной организации: социологический
анализ» соответствует отрасли «социологические науки» и специальности
22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы
(социологические науки).

**Научный вклад соискателя в решение научной задачи с оценкой
его значимости**

Соискателем Шухно Евгением Валерьевичем были выявлены
сущностные черты, социальные функции и специфика ценностно-
нормативных оснований функционирования научной организации как
структурного элемента социального института науки. Данная задача имеет
самостоятельное значение для социологии науки и социологии организаций,
поскольку системного социологического анализа ценностно-нормативного
комплекса белорусских академических научных организаций до настоящего
времени проведено не было. Анализ общей характеристики, основной части,
заключения, библиографического списка и приложений диссертации
свидетельствует об успешном решении соискателем ученой степени
сформулированных в работе научных задач.

Автором осуществлена систематизация теоретико-методологических подходов отечественных и зарубежных исследователей к изучению ценностей и норм как социокультурных оснований деятельности научных и иных социальных организаций, начиная от фрагментарных представлений в трудах М. Вебера, Ф. Тейлора, А. Файоля и заканчивая современными концепциями организационной культуры (Т. Дил, Г. Хофстеде, Э. Шейн и др.). Обоснована целесообразность комплексного использования структурно-функционального (Т. Парсонс, Р. Мертон) и социокультурного (П. А. Сорокин) методологических подходов применительно к анализу научной организации, что позволило рассматривать ценности и нормы одновременно как регулятивную систему и как содержательное ядро социокультурного комплекса трудового коллектива.

Соискателем самостоятельно разработана концептуальная модель ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации, включающая социетальный, институциональный, организационно-управленческий и индивидуально-личностный уровни, которые содержат анализируемые концепты и отражают взаимосвязи между ними. На основе данной модели определена система социологических показателей и индикаторов эмпирического анализа, которая представляет собой авторскую операционализацию ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации.

Автором выявлены иерархии базовых, трудовых и профессиональных ценностей научных работников, установлена их специфика по сравнению с ценностной структурой населения в целом, определена степень согласия ученых с институциональными императивами этоса науки, раскрыты особенности реализации адаптационной, интеграционной, трансляционной, ориентационной, контрольной, мотивационной, коммуникационной, идентификационной, репрезентационной и прогностической функций ценностей и норм в деятельности академических научных организаций, а также выявлены отдельные дисфункциональные проявления социокультурной системы.

Соискатель продемонстрировал владение методами теоретического и эмпирического исследования. Автором представлены рекомендации по практическому использованию результатов исследования. Их значимость подтверждается имеющимся актом внедрения. Разработанная автором система социологических показателей и индикаторов изучения социокультурных оснований функционирования научной организации обеспечивает методическую воспроизводимость и практическую

применимость разработанного подхода для последующего социологического мониторинга ценностно-нормативной сферы научных организаций.

В совокупности перечисленные результаты представляют собой самостоятельное приращение научного знания в области социологии науки и социологии организаций, обладающее как теоретической, так и практической значимостью.

Конкретные научные результаты (с указанием их новизны и практической значимости), за которые соискателю может быть присуждена искомая ученая степень

Диссертация Е. В. Шухно соответствует требованиям Полсжения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 17 ноября 2004 года № 560 (в редакции Указа Президента Республики Беларусь 23.06.2023 № 180). Соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки) за следующие конкретные научные результаты:

- комплексное исследование теоретико-методологических подходов к изучению ценностей и норм как социокультурных оснований функционирования научных и иных организаций;
- разработку концептуальной многоуровневой модели ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации;
- эмпирическую экспликацию системы ценностей и норм как социокультурных оснований, регулирующих взаимоотношения в трудовом коллективе и деятельность научной организации;
- выявление особенностей реализации адаптационной, интеграционной, трансляционной, ориентационной, контрольной, мотивационной, коммуникационной, идентификационной, репрезентационной и прогностической функций ценностей и норм в академических научных организациях.

Замечания по диссертации

Несмотря на положительную оценку диссертационного исследования, по содержанию работы возможно высказать следующие замечания:

1. Диссертационное исследование ограничено изучением ценностно-нормативных оснований исключительно академического сектора науки

(научные организации Национальной академии наук Беларуси), тогда как сравнительный анализ с вузовской и отраслевой наукой отсутствует в самой работе, что сужает общность полученных выводов применительно к научной организации как таковой.

2. В таблице 1.6 на странице 69 содержатся дублирующие названия функций, что затрудняет четкое разграничение индикаторов различных ценностей и норм, регулирующих деятельность научной организации.

3. Типология дисфункций ценностно-нормативной системы представляется недостаточно полной. Автор ограничивается рассмотрением лишь трех индикаторов дисфункциональности и оставляет ряд иных значимых проявлений дисфункций ценностно-нормативной системы, характерных для научных организаций, например, ценностное рассогласование между декларируемыми и реально практикуемыми нормами научной деятельности, факты нарушения норм этики науки.

4. Научная и практическая значимость работы могла быть усилена посредством демонстрации объяснительного потенциала разработанной концептуальной модели применительно к сравнительному анализу ценностно-нормативных оснований функционирования научных организаций различных типов.

Данные замечания не снижают высокой оценки научного уровня диссертационного исследования Е. В. Шухно.

Соответствие научной квалификации соискателя ученой степени, на которую он претендует

Диссертация Е. В. Шухно «Ценностно-нормативные основания функционирования научной организации: социологический анализ» по теоретической и практической значимости отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, предъявляемым к диссертационным работам.

Профессиональные навыки соискателя проявились при комплексном теоретико-методологическом анализе ценностно-нормативных оснований функционирования научной организации, разработке концептуальной модели их структурных уровней и компонентов, а также при эмпирической экспликации системы ценностей и норм, регулирующих деятельность научных организаций Национальной академии наук Беларуси.

Высокий уровень самостоятельно проведенного соискателем исследования, обоснованные выводы и положения, имеющие научную и практическую значимость, свидетельствуют о том, что научная

квалификация Шухно Евгения Валерьевича соответствует искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки).

Конкретные рекомендации по использованию результатов диссертации

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы в дальнейших исследованиях кадрового потенциала науки, организационной культуры научных организаций, профессиональной идентичности научных работников, а также в образовательном процессе в рамках преподавания социологии науки, социологии организаций, теоретической социологии и других социологических дисциплин.

Практическая значимость диссертационной работы подтверждается наличием акта о практическом использовании результатов исследования в деятельности государственного научного учреждения «Институт философии Национальной академии наук Беларуси», а также возможностью их использования в деятельности Национальной академии наук Беларуси, учреждений высшего образования при подготовке специалистов по специальности «Социология» и в образовательном процессе Университета Национальной академии наук Беларуси.

Заключение

Диссертация Е. В. Шухно «Ценностно-нормативные основания функционирования научной организации: социологический анализ», выполненная под научным руководством кандидата философских наук, доцента М. И. Артюхина, является самостоятельным и завершенным научным исследованием, осуществленным на высоком профессиональном уровне, и соответствует требованиям пп. 20–21 Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки) за систематизацию теоретико-методологических подходов к изучению ценностей и норм научных организаций, разработанную авторскую модель ценностно-нормативных оснований их функционирования, операционализацию ценностей и норм, регулирующих трудовые отношения и деятельность научных организаций, установление специфики выполняемых ими социальных функций.

Е. В. Шухно выступил на заседании научного семинара «Актуальные проблемы социологии» факультета истории, коммуникации и туризма ГрГУ им. Янки Купалы с докладом, раскрыл основные вопросы диссертации, представил положения, выносимые на защиту, обосновал научную и практическую значимость проведенного диссертационного исследования, а также дал развернутые ответы на все вопросы членов научного семинара.

Отзыв на диссертацию Е. В. Шухно «Ценностно-нормативные основания функционирования научной организации: социологический анализ», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки), согласно приказу проректора по идеологической и воспитательной работе ГрГУ им. Янки Купалы от 27.07.2026 № 571 рассмотрен на научном семинаре «Актуальные проблемы социологии» факультета истории, коммуникации и туризма ГрГУ им. Янки Купалы 09.09.2026, протокол № 1.

В работе семинара принимали участие 11 членов семинара из 11: 1 доктор психологических наук, 1 доктор исторических наук, 1 доктор философских наук, 6 кандидатов социологических наук, 1 кандидат культурологии, 1 кандидат исторических наук. Результаты открытого голосования: «за» – 11, «против» – нет, «воздержались» – нет.

Руководитель научного семинара:
кандидат социологических наук, доцент,
доцент кафедры политологии и социологии
ГрГУ им. Янки Купалы

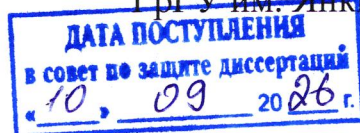
О.Н. Гаврилик

Секретарь научного семинара:
кандидат исторических наук, доцент,
доцент кафедры политологии и социологии
ГрГУ им. Янки Купалы

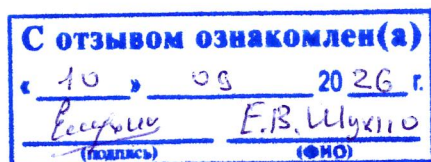
А.С. Касяновская

Эксперт оппонирующей организации:
кандидат социологических наук,
доцент кафедры политологии и социологии
ГрГУ им. Янки Купалы

И.Г. Неделевская



А.В. Космалевский



6

